



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 19] नई दिल्ली, मई 1—मई 7, 2005 शनिवार/वैशाख 11—वैशाख 17, 1927

No. 19] NEW DELHI, MAY 1—MAY 7, 2005 SATURDAY/VAISAKHA 11—VAISAKHA 17, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वासा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 में परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय एवं कर्मसी नोट प्रेस के कार्य प्रबंधक एवं उप कार्य प्रबंधक (समूह 'क' पद) भर्ती नियमावली, 2003 में संशोधन हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को कार्य प्रबंधक एवं उपकार्य प्रबंधक (समूह 'क' पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2005 कहा जाए।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू हो जाएंगे।
2. अनुसूची में कार्य प्रबंधक एवं उप कार्य प्रबंधक (समूह 'क' पद) भर्ती नियमावली, 2003 में कार्य प्रबंधक एवं उप कार्य प्रबंधक पदों के संबंध में कॉलम 5 में शीर्ष के लिए प्रविष्टि हेतु निम्नलिखित को

प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—“चाहे चयन पद अथवा गैर-चयन पद हो।”

[फा. सं. 1/8/2000-मुद्रा-III]

ए.के. खना, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, दिनांक 23-8-2003 में दिनांक 8-8-2003 के सा.का.नि. सं. 297 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 19th April, 2005

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule to amend the Works Manager and Deputy Works Manager (Group 'A' Posts) of India Security Press and Currency Note Press, Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (i) These rules may be called the Works Manager and Deputy Works Manager (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Works Manager and Deputy Works Manager (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2003, in the Schedule, for the heading in column 5 relating to the posts of Works Manager and Deputy Works Manager, for the entry, the following shall be substituted, namely :—
- “Whether Selection or non-Selection”.

[F. No. 1/8/2000-Cy-III]

A.K. KHANNA, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India dated 23-8-2003 vide G.S.R. No. 297 dated 8-8-2003.

(व्यविभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 152.—दिनांक 10-8-2002 को प्रकाशित वित्त मंत्रालय (व्यविभाग) की दिनांक 24-7-2002 की राजपत्र अधिसूचना जी.एस.आर. 305 और 306 की अनुसूची (केवल हिन्दी संस्करण) में निम्नलिखित प्रतिस्थापन किया जाए :—

के लिए	पढ़ा जाए
अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा) कॉलम 8	“अनिवार्य : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री। सी.ए./आई.सी.डब्ल्यू.ए./सी.एस.”

[फा. सं. ए-12018/3/94-ई.जी.]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

(Department of Expenditure)

CORIGENDUM

New Delhi, the 28th April, 2005

G.S.R. 152.—In the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Gazette Notification GSR 305 and 306 dated 24-7-02, published on 10-8-02, the following substitution be made in the Schedule (Hindi version only) :—

For	Read
Section Officer (Commercial Audit) Column 8	“Essential : Bachelors Degree from a recognized University CA/ ICWA/CS.”

[F. No. A-12018/3/94-E.G.]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2005

सा.का.नि. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के अधीन क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (सहायक) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के कारण हैं उन्हें लोखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
सहायक	18* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	5000-150-8000	अचयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	
6	7	8	9	
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
10	11	12		
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (क्षेत्र संकार्य प्रभाग) का ऐसा लेखाकार, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर ऐसा लेखाकार जिसने लेखाकार/उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष की सम्पूर्ण नियमित सेवा की हो।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13		14		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :		लागू नहीं होता		
1. निदेशक/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (क्षेत्र संकार्य प्रभाग)	—अध्यक्ष			
2. अवर सचिव, सांचिवकी एवं कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय	—सदस्य			
3. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य			

[फा. सं. ए-12018/1/2004-प्रशा०-III]

जी.एस. बसरन, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 30th March, 2005

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, under the Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation, (Assistant) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and any other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant	18* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, transfer, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

By Promotion

Promotion :

Accountant of NSSO (FOD) with three years regular service in the grade failing which Accountant with eight years combined regular service in the grade of Accountant/Upper Divisional Clerk.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director/Chief Administrative Officer (FOD) | —Chairman |
| 2. Under Secretary, Ministry of Statistics and Programme Implementation | —Member |
| 3. Deputy Director (Admn.) | —Member |

[F. No. A-12018/1/2004-Ad. III]

G. S. BASRAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेवरी और मत्स्यपालन विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 154.—कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेवरी और मत्स्यपालन विभाग के तहत भारतीय मात्रिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई में उप महानिदेशक (मात्रिस्यकी) के पद के लिए भर्ती नियमावली से संबंधित इस मंत्रालय की दिनांक 22-5-2003 की समसंख्यक अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन किए जाएँ :—

1. कालम 12 में : प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) मद (i) से (iii) तक के तहत, "संवर्ग/विभाग" शब्दों के स्थान पर "मूल संवर्ग/विभाग" शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।
 2. प्रतिनियुक्ति अवधि से संबंधित टिप्पणी में, "तीन वर्ष" शब्दों के स्थान पर "पांच वर्ष" शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।
 3. कालम 13 में : क्रम संख्या 4 के सामने मौजूदा प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि :—
- "4. महानिदेशक, भारतीय मात्रिस्यकी सर्वेक्षण – सदस्य" को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं. 2-9/2001-मात्रिस्यकी (प्रशासन)]

आर. के. मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st April, 2005

G.S.R. 154.—In the Schedule attached to this Ministry's Notification of even number dated 22-5-2003 relating to recruitment rules for the post of Deputy Director General (Fy) in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying & Fisheries the following corrections may be made :—

1. In column 12 : Under Deputation (ISTC) items (i) to (iii) for the words "the cadre/department" the words "the Parent cadre/Department", shall be substituted.

2. In the note relating to period of deputation for the words "three years" the words "Five years", shall be substituted.

3. In column 13 : The existing entry against S. No. 4 shall be substituted by the following entry :—

"4. Director General, Fishery Survey of India—Member".

[F. No. 2-9/2001-Fy. (Admn)]

R. K. MEHTA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षणशाला (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग के अधीन राष्ट्रीय परीक्षणशाला में सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कोलकाता (सहायक) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य वेतन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
सहायक	16* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग')	5000-150- 8000 रुपए	चयन	नहीं
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	आराजपत्रित, अनुसूचित			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
7	लागू नहीं होता	8	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अवधि यदि अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाएगी।	प्रोन्नति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति की जाएगी।	
9	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	11	प्रोन्नति :	
विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13	1. उप निदेशक (प्रशासन), राष्ट्रीय परीक्षण शाला	— अध्यक्ष	14	लागू नहीं होता
2. सहायक निदेशक (प्रशासन), क्षेत्रीय राष्ट्रीय परीक्षण शाला	— सदस्य			
3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी	— सदस्य			

[फा. सं. ए-12018/1/2004-रा.प.शा. स्था./सहायक]

हरजिदर सिंह मल्ही, अवर सचिव

नोट :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में दिनांक 31 अगस्त, 1984 की सा.का.नि. संख्या 993 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 15th April, 2005

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Test House, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the National Test House under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Test House, Kolkata (Assistant) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders and instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant	16* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(11)	(12)	(13)	(14)		
By promotion	Promotion : Upper Division Clerks in the scale of pay of Rs. 4000—6000, with minimum of eight years of regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Deputy Director —Chairman (Administration) 2. Assistant Director —Member (Administration) of the Region 3. Group 'A' Officer from any other Central Government Office	Not applicable.		

[F. No. A-12018/1/2004-NTH(Estt.) (Assistant)]
HARJINDER SINGH MALHI, Under Secy.

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* G.S.R. 993 dated 31st August, 1984.

महासागर विकास विभाग

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 156.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महासागर विकास विभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, महासागर विकास विभाग में समूह 'क' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महासागर विकास विभाग समूह 'क' पद (वैज्ञानिक 'जी', वैज्ञानिक 'एफ' वैज्ञानिक 'ई', वैज्ञानिक 'डी' तथा वैज्ञानिक 'सी') भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के संतंभ (2) से संतंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. आरंभिक गठन.—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को वैज्ञानिक 'जी', वैज्ञानिक 'एफ', वैज्ञानिक 'ई', वैज्ञानिक 'डी' तथा वैज्ञानिक 'सी', पद धारण कर रहे व्यक्ति को, उनके ऐसे तत्स्थानी पदों पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा, जिसे वे आरंभिक गठन की तारीख को नियमित आधार पर धारण कर रहे थे।

(2) प्रत्येक श्रेणी में ऐसे अधिकारियों की, जो आरंभिक गठन पर नियुक्त किए जाते हैं, परस्पर ज्येष्ठता संबंधित श्रेणियों में उनकी नियमित नियुक्ति के अनुसार, इस शर्त के अधीन रहते हुए अवधारित की जाएगी कि उनकी संबंधित श्रेणियों में उनकी पारस्परिक ज्येष्ठता पर प्रतिकूल प्रभाव न पड़े।

(3) इन नियमों के अधीन प्रारंभिक गठन में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित और निरंतर सेवा को परिवोक्षा अवधि, प्रोन्ति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टिकरण एवं पेशन के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।

4. भावी अनुरक्षण.—(1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के संतंभ (5) से संतंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) विभिन्न पदों की अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट छानबीन समिति और निर्धारण बोर्ड वर्ष में कम से कम एक बार बैठक करेगा तथा ऐसे सभी विभागीय अधिकारियों के मामलों पर विचार करेगा, जो नियम 5 के अनुसार इस नियम के उपनियम (3) के खंड (क) में निर्दिष्ट नम्बर पूरक स्कीम के अंतर्गत आते हैं। जहां कोई पात्र वैज्ञानिक भारत में या विदेश में विदेश सेवा या अध्ययन छुट्टी पर है वहां उसके मामले पर मूल विभाग में उसके कार्यग्रहण की तारीख से तत्काल पुनर्विलोकन में विचार किया जाएगा।

(3) (क) वैज्ञानिक 'बी', वैज्ञानिक 'सी', वैज्ञानिक 'डी', वैज्ञानिक 'ई' और वैज्ञानिक 'एफ' श्रेणियों में विभागीय अधिकारियों की प्रोन्ति के विषय में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा अधिसूचित सुनम्बर पूरक स्कीम (एफसीएस) के अधीन तत्स्थानी प्रोन्ति पद्धति का अनुसरण किया जाएगा। यदि निर्धारण बोर्ड इस निष्कर्ष पर पहुंचता है कि अधिकारी वैज्ञानिक 'सी', वैज्ञानिक 'डी', वैज्ञानिक 'ई' वैज्ञानिक 'एफ' और वैज्ञानिक 'जी' के पदों पर प्रोन्ति के लिए उपयुक्त हैं तथा उस समय ऐसे पद स्वीकृत पद संख्या के भीतर उपलब्ध नहीं हैं तो वैज्ञानिक 'बी', के पद को वैज्ञानिक 'सी', के पद को वैज्ञानिक 'डी', के पद में, वैज्ञानिक 'ई' के पद में वैज्ञानिक 'ई' के पद को वैज्ञानिक 'एफ' के पद में और वैज्ञानिक 'एफ', के पद को वैज्ञानिक 'जी' के पद में उन्नत करके प्रोन्ति दी जा सकती है। उनमें किसी निवृद्धन के बिना पूर्ण परस्पर परिवर्तन किया जा सकता है सिवाय इसके कि पदधारियों की कुल संख्या वैज्ञानिक 'बी', वैज्ञानिक 'सी', वैज्ञानिक 'डी', वैज्ञानिक 'ई', वैज्ञानिक 'एफ', और वैज्ञानिक 'जी' के पदों को मिलाकर होने वाले पदों की संख्या से अधिक नहीं होगी।

(ख) पद्धति के अधीन प्रोन्ति संबंधित अधिकारी के लिए व्यक्तिगत होगी तथा उससे उस आधार पर निम्नतर श्रेणी में विनिर्दिष्ट पद पर रिक्तता उत्पन्न नहीं होगी। संबद्ध अधिकारी द्वारा वर्तमान में धारित पद को, उसके प्रोन्ति पद पर रहने की अवधि के लिए उन्नयित किया जाएगा। अधिकारी द्वारा उच्च पद रिक्त करने पर, पद अपने मूल स्तर पर प्रतिवर्तित हो जाएगा।

(ग) वेतनमान, जिसको सुनम्बर पूरक स्कीम लागू होगी अगली उच्चतर श्रेणी में तत्स्थानी प्रोन्ति के लिए कार्य निष्पादन से संबद्ध न्यूनतम अवधि और सुनम्बर पूरक स्कीम के अंतर्गत आने वाले वैज्ञानिक तथा तकनीकी पदों के समान प्रदानित नीचे दी गई सारणी में दिए गए अनुसार होंगे :—

पदाधिदान	वेतनमान	कार्य निष्पादन से जुड़ी न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि
1	2	3
वैज्ञानिक 'बी'	8000-275-13500 रु.	तीन वर्ष
वैज्ञानिक 'सी'	10000-325-15200 रु.	चार वर्ष
वैज्ञानिक 'डी'	12000-375-16500 रु.	चार वर्ष
वैज्ञानिक 'ई'	14300-400-18300 रु.	पांच वर्ष
वैज्ञानिक 'एफ'	16400-450-20000 रु.	पांच वर्ष
वैज्ञानिक 'जी'	18400-500-22400 रु.	

(घ) किसी अन्य वैज्ञानिक पद पर विदेश सेवा या प्रतिनियुक्ति पर बिताई गई अवधि, जो किसी वैज्ञानिक को विविध गठन में वैज्ञानिक अनुभव तथा ज्येष्ठ वैज्ञानिक पदों पर प्रोन्नति के लिए अनिवार्य आवश्यक फॉल्ड अनुभव प्राप्त करने में सहायक है साथ ही अध्ययन छुट्टी या कोई अन्य शैक्षणिक पूर्ति के सुधार के लिए ली गई किसी अन्य छुट्टी की अवधि को निम्नतर श्रेणी से अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपेक्षित न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि के संबंध में गणना में लिया जाएगा। तथापि, किसी अवैज्ञानिक पद पर विदेश सेवा या प्रतिनियुक्ति पर बिताई गई अवधि तथा व्यक्तिगत आधारों पर उपाभेग किए गए अवकाश की अवधि, जिसके अंतर्गत चिकित्सकीय आधार पर लिया गया अवकाश, अतिरिक्त साधारण अवकाश आदि भी है, को न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि के संबंध में गणना में नहीं लिया जाएगा।

(ङ) ऐसे व्यक्ति, जिसके पास कम से कम भौतिकी या रसायन विज्ञान या भू-भौतिकी या भू-रसायन विज्ञान या भूविज्ञान या प्राणी विज्ञान या जीव विज्ञान या मात्रियकी या महासागर विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री है, से भिन्न कोई व्यक्ति सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन तत्स्थानी प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं होगा।

5. छानबीन समिति और निर्धारण बोर्ड द्वारा अनुपालन की जाने वाली प्रक्रिया:

(१) (क) सभी अधिकारियों की, प्रोन्नति पर विचार किए जाने के लिए पहले वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट (ए.सी.आर.) में श्रेणीकरण के आधार पर छानबीन की जाएगी;

वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का दस अंकों के मानक पर “उत्कृष्ट” के लिए 10 अंक, “बहुत अच्छा” के लिए 8 अंक, “अच्छा” के लिए 6 अंक, “औसत” के लिए 4 अंक तथा “खराब” के लिए 0 अंक देकर निर्धारण किया जाना चाहिए तथा केवल उन्हीं अधिकारियों को, जो नीचे दी गई सारणी में यथाउपदर्शित उनके कार्य निष्पादन से संबद्ध न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि की तुष्टि करते हैं, छांट कर लिया जाएगा :

श्रेणी में वर्षों की संख्या						
3	4	5	6	7	8	
पात्रता के लिए न्यूनतम प्रतिशत						
वैज्ञानिक 'बी' से वैज्ञानिक 'सी'	85%	80%	70%	65%	60%	—
वैज्ञानिक 'सी' से वैज्ञानिक 'डी'	—	85%	80%	75%	70%	60%
वैज्ञानिक 'डी' से वैज्ञानिक 'ई'	—	85%	80%	75%	70%	60%
वैज्ञानिक 'ई' से वैज्ञानिक 'एफ'	—	—	85%	80%	75%	70%
वैज्ञानिक 'एफ' से वैज्ञानिक 'जी'	—	—	85%	80%	75%	70%

(ख) छानबीन किए गए सभी अधिकारियों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा। साक्षात्कार में किए गए प्रदर्शन को भी वैसे ही 10 अंकों के मानक पर श्रेणीबद्ध किया जाएगा तथा प्रोन्नति के लिए पात्रता ऊपर सारणी में दिए गए समान सन्नियम पर आधारित होगी। रेजीडेंसी की अवधि सभी उत्कृष्ट श्रेणीकरण के साथ ‘असाधारण सराहनीय’ वैज्ञानिक की दशा में किसी अवसर पर एक वर्ष तक शिथिल की जा सकती है, किन्तु ऐसा शिथलीकरण वैज्ञानिक के पूरे कैरियर में अधिकतम दो अवसर के लिए सीमित होगा।

(2) सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन विभाग में उच्चतर पदों पर भर्ती किए गए वैज्ञानिकों की प्रोन्नति के लिए अनुसंधान और विकास में क्षेत्रीय अनुभव और/या ऐसे वैज्ञानिक परियोजनाओं के कार्यान्वयन में अनुभव अनिवार्य है। वैज्ञानिक 'एफ' और वैज्ञानिक 'जी' की श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए क्रमशः कम से कम दो वर्ष और पांच वर्ष का क्षेत्र अनुभव आवश्यक होगा। तथापि संक्रमणकालीन अवधि के दौरान वैज्ञानिक 'एफ' और 'जी' में प्रोन्नति के लिए क्षेत्र अनुभव की अपेक्षाओं में सराहनीय अभ्यर्थियों की दशा में छूट दी जा सकती है।

(3) संक्रमण की अवधि : वैज्ञानिक 'एफ' और 'जी' के लिए क्षेत्र अनुभव की अपेक्षा से छूट के लिए संक्रमण की अवधि 31 अक्टूबर, 2003 को समाप्त होगी। इस अवधि के दौरान विहित सन्नियम से 50% तक की अधिकतम छूट घर के बाहर उत्कृष्ट वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट वाले अभ्यर्थियों की दशा में ही विचार किया जाएगा। ऊपरी सीमा के भीतर अनुज्ञात छूट की वास्तविक अवधि वैयक्तिक अभ्यर्थी की दशा में संबद्ध अभ्यर्थी की योग्यता पर आधारित छानबीन समिति की सिफारिश पर विचार करने के पश्चात् विनिश्चित की जाएगी।

(4) साधारण प्रक्रिया : रेजीडेंसी के लिए किए जाने के क्षेत्र में, अभ्यर्थियों की पहचान, संवीक्षा :— चयन समिति द्वारा वर्ष में दो बार प्रत्येक वर्ष की 1 जनवरी और 1 जुलाई से पहले प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन किया जाएगा।

ऐसे सभी अभ्यर्थियों का, जिन्होंने रेजीडेंसी की विहित अवधि पूरी कर ली है, निर्धारण बोर्ड द्वारा वर्ष में दो बार अर्थात् प्रत्येक वर्ष की 1 जनवरी और 1 जुलाई से पहले प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन किया जाएगा। ऐसे अभ्यर्थियों पर, जिन्होंने पद पर रेजीडेंसी की विहित अवधि यथास्थिति 1 जनवरी या 1 जुलाई से तीन माह पहले या तीन माह पश्चात् की अवधि के दौरान पूरी कर ली है या पूरी करने वाले हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन के लिए उस तारीख से विचार किया जाएगा। जहां सक्षम प्राधिकारी, छानबीन समिति या निर्धारण बोर्ड की सिफारिशों पर विचार

करने के पश्चात् यह विनिश्चित करता है कि अध्यर्थी प्रोन्नति पर विचार किए जाने के लिए अहंता नहीं प्राप्त कर पाया है, वहां उसके मामले को एक वर्ष के पश्चात् छानबीन समिति के समक्ष रखा जाएगा।

पात्र अध्यर्थियों की प्रोन्नति की प्रभावी तारीख, वह तारीख होगी, जिसको विहित प्राधिकारी (निर्धारण बोर्ड या चयन बोर्ड या नियुक्ति प्राधिकारी या भंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति) द्वारा पैनल अनुमोदित किया गया है तथा किसी भी दशा में भूतलक्षी प्रभाव से प्रोन्नति अनुज्ञेय नहीं होगी।

(5) क्षेत्र अनुभव के लिए संवीक्षा :—उपरोक्तानुसार चुने गए अध्यर्थियों की क्षेत्र अनुभव के लिए संवीक्षा की जाएगी। इस संदर्भ में यह ध्यान दिया जाना चाहिए कि केवल सुनम्य पूरक स्कीम पद धारण करते हुए प्राप्त किए गए क्षेत्र अनुभव को ही गणना में लिया जाएगा, अतः पोषक प्रवर्ग में कार्य करने के दौरान पूर्ण अनुभव प्राप्त किया जाना आवश्यक नहीं है। सुनम्य पूरक स्कीम पद को धारण करते हुए प्राप्त किए गए पूर्व अनुभव को भी गणना में लिया जाएगा।

(6) ऐसे अध्यर्थियों की उपरोक्त सूची से, जो क्षेत्र अनुभव की अपेक्षाओं को पूरी करते हैं, चुने गए अध्यर्थियों की एक नई सूची तैयार की जाएगी।

संक्रमण अवधि के दौरान संवीक्षा इस उपधारणा से की जाएगी कि प्रत्येक अध्यर्थी क्षेत्र अनुभव से अधिकतम अनुज्ञात छूट के लिए पात्र है। क्षेत्र अनुभव से छूट की मात्रा, जो अध्यर्थी के लिए आवश्यक है, अध्यर्थी के सामने उल्लिखित की जाएगी।

(7) वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट की संवीक्षा :—उपरोक्त पैरा में परिलक्षित सभी अध्यर्थियों की वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट की संवीक्षा की जाएगी। ऐसे अध्यर्थियों की वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट को पहले संवीक्षित किया जाएगा जिनके मामले में रेजीडेंसी या क्षेत्र अनुभव सन्नियम से छूट आवश्यक है। चूंकि दोनों में से किसी सन्नियम से छूट उत्कृष्ट वार्षिक रिपोर्ट वाले अध्यर्थियों के लिए ही अनुज्ञात है, अतः ऐसे अध्यर्थियों के मामले पर, जिनकी सभी वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट उत्कृष्ट नहीं हैं, रेजीडेंसी अवधि के और शिथलीकरण के लिए विचार नहीं किया जाएगा।

(8) यह ध्यान दिया जाना चाहिए कि रेजीडेंसी अवधि वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट प्रेणीकरण पर निर्भर है और संक्रमण की अवधि के दौरान क्षेत्र अनुभव से शिथलीकरण भी वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट पर निर्भर है। कतिपय मामलों में यह हो सकता है कि एक वैज्ञानिक को एक ही वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में विभिन्न अधिकारियों द्वारा भिन्न रूप से श्रेणीबद्ध किया गया हो। इस प्रारंभिक संवीक्षा के प्रक्रम में, उस दशा में, जहां दो या अधिक अधिकारियों द्वारा वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट का श्रेणीकरण किया गया हो, वहां उनमें से किसी एक अधिकारी द्वारा की गई उच्चतम श्रेणीकरण को उपयोग में लिया जाएगा।

(9) स्वतः निर्धारण :—ऐसे सभी वैज्ञानिकों को, जो ऊपर निर्धारित अपेक्षाओं को पूरी करते हैं, वर्षवां किए गए वैज्ञानिक और अन्य कार्य का ब्लौरा देते हुए स्वतः निर्धारण प्रस्तुत करने को कहा जाएगा। सभी वैज्ञानिकों को सलाह दी जाती है कि वे स्वतः निर्धारण में प्रयोग के लिए अपनी उपलब्धियों का सावधानीपूर्वक अभिलेख रखें। प्रस्तुत ब्लौरे को दस्तावेजी साक्ष्यों से समर्पित होना चाहिए तथा जहां ऐसा संभव नहीं हो तो ऐसे प्राधिकारी के प्रमाण-पत्र द्वारा समर्पित होना जिनसे उपलब्धियों की समुचित जानकारी रखने की अपेक्षा की जाती है।

(10) छानबीन समिति :—वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट और स्वतः निर्धारण को छानबीन समिति को प्रस्तुत किया जाएगा जो सभी कागज-पत्रों पर सावधानीपूर्वक विचार करने के पश्चात् निम्नलिखित से संबंधित सिफारिश करेगी :—

- सुनम्य पूरक स्कीम दिशानिर्देशों के आधार पर प्रोन्नति के लिए वैज्ञानिकों की पात्रता
- संक्रमण की अवधि के दौरान रेजीडेंसी और/या क्षेत्र अनुभव की सामान्य अपेक्षा से छूट, यदि वोई हो, जो वैज्ञानिक को अनुज्ञात की जानी चाहिए। यह ध्यान देने योग्य है कि—
 - रेजीडेंसी सन्नियम से छूट की मात्रा, हर एक वैज्ञानिक के लिए असाधारण सराहनीय उपलब्धि के अनुसार अलग-अलग होगी। विनिश्चय करते समय, समिति यह विचार करेगी कि क्या असाधारण सराहनीय उपलब्धि रेजीडेंसी की अवधि की यथोचित प्रतिरूप है; और
 - क्षेत्र अनुभव सन्नियम से छूट की मात्रा, संक्रमण अवधि के दौरान भी हर एक वैज्ञानिक के उपलब्धियों के गुणागुण के आधार पर अलग-अलग होगी। विनिश्चय करते समय, समिति यह विचार करेगी कि क्या गुणागुण क्षेत्र अनुभव की अवधि की यथोचित प्रतिरूप है।
- छानबीन समिति द्वारा असाधारण गुणागुण और गुणागुण की खोज, समिति द्वारा सभी उत्कृष्ट वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में श्रेणीबद्ध वैज्ञानिकों तक ही सीमित होगी।

(11) समिति की रिपोर्ट, सचिव महासागर विकास विभाग के समक्ष अनुमोदन के लिए प्रस्तुत की जाएगी।

(12) निर्धारण बोर्ड :—सचिव महासागर विकास विभाग का अनुमोदन प्राप्त होने के पश्चात् निर्धारण बोर्ड की एक बैठक बुलाई जाएगी। प्राप्त वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट, स्वतः निर्धारण रिपोर्ट, छानबीन समिति की रिपोर्ट, निर्धारण बोर्ड को प्रस्तुत की जाएगी। निर्धारण बोर्ड, अध्यर्थी का साक्षात्कार करने तथा प्राप्त कागज-पत्रों पर विचार करने के पश्चात् प्रोन्नति के लिए मामलों की सिफारिश करेगा। सरकार द्वारा निर्धारण बोर्ड की सिफारिशों के अनुमोदन के पश्चात् आदेश जारी किए जाएंगे।

(13) 9 नवंबर, 1998 को या उससे पूर्व पद धारण करने वाले वैज्ञानिक 'डी' के मामले :—9 नवंबर, 1998 को या उससे पूर्व पद धारण करने वाले वैज्ञानिक 'डी' संशोधन से पूर्व यथाविहित रेजीडेंसी अवधि पूरा करने पर वैज्ञानिक 'एफ' के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे। वर्तमान सुनस्य पूरक स्कीम में अंतर्विष्ट रेजीडेंसी सन्नियम में छूट से संबंधित अनुबंध उन पर लागू नहीं होंगे। तथापि, इन वैज्ञानिकों को वर्तमान में अनुसरित सुनस्य पूरक स्कीम नियमों में अंतर्विष्ट क्षेत्र अनुभव के अपेक्षा से छूट प्राप्त नहीं होगी। ऐसे वैज्ञानिक 'डी' को, जो 9 नवम्बर, 1998 को पदासीन थे, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन तारीख 9 नवंबर, 1998 में विहित निर्धारण के पुनर्विलोकित सन्नियम के अनुसार निर्धारित किया जाएगा तथा उनके मामले में विशेष छूट पांच वर्ष की रेजीडेंसी अवधि पूरा करने पर वैज्ञानिक 'एफ' की श्रेणी में सीधे विचार किए जाने तक सीमित होगी। वैज्ञानिक इन नियमों में अंतर्विष्ट संक्रमण अवधि के दौरान, क्षेत्र अनुभव की अवधि से छूट प्राप्त करने का हकदार होंगे।

6. निरहता :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. रक्षा सेवाओं में सेवा करने का दायित्व :—राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को या उससे पहले या उसके पश्चात् उक्त पदों में से किसी पर नियुक्त कोई व्यक्ति, जिसके पास इंजीनियरी में डिग्री है, यदि ऐसी अपेक्षा की जाए, किसी रक्षा सेवाओं या भारत की रक्षा से संबंधित पद पर चार वर्ष की अवधि तक, जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण अवधि, यदि कोई हो, भी है, सेवा करने के दायित्वाधीन होगा।

परन्तु ऐसे किसी व्यक्ति से,—

- (क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष के पर्यवसान के पश्चात् पूर्वोक्त रूप से सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी;
- (ख) सामान्यतया, चालीस वर्ष की आयु प्राप्त करने पर पूर्वोक्त रूप से सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

8. अधिकारियों का भारत में या बाहर सेवा करने का दायित्व—

- (1) नियुक्त अधिकारी भारत में या बाहर किसी स्थान पर सेवा करने का दायित्वाधीन होगा।
- (2) नियुक्त अधिकारी ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने और भारत और विदेश में अनुदेश के पाद्यक्रम पर भेजे जाने के दायित्वाधीन होगा, जो सरकार समय-समय पर विनिश्चित करे। ऐसे प्रशिक्षण या पाद्यक्रम के लिए जिसकी अवधि छह मास या उससे अधिक है, भेजा गया कोई अधिकारी या भारत के बाहर या किसी निजी फर्म या फैक्ट्री में प्रशिक्षण के लिए भेजा गया कोई अधिकारी, जिसके प्रशिक्षण की अवधि चाहे कुछ भी हो यदि किसी कारण से प्रशिक्षण के दौरान या ऐसा प्रशिक्षण पूरा करने के पश्चात् तीन वर्ष के भीतर अपनी सेवा समाप्त करने का चयन करता है तो वह प्रशिक्षण की पूरी लागत वापस करने के दायित्वाधीन होगा।

9. सेवा निवृत्ति फायदे—

- (1) कोई अधिकारी, जो इन नियमों के प्रारंभ से पहले पेंशन या अभिदायी भविष्य निधि फायदों का पात्र है, ऐसे प्रारंभ से ठीक पहले उस पर लागू नियमों द्वारा शासित होता रहेगा।
- (2) इन नियमों के प्रारंभ पर या उसके पश्चात् पेंशनी आधार पर भर्ती कोई अधिकारी समय-समय पर यथासंशोधित केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 द्वारा शासित होगा। इस प्रकार भर्ती किया गया सेवा का कोई अधिकार, जो अभिदायी भविष्य निधि के आधार पर है, अभिदायी भविष्य निधि नियमों द्वारा शासित होंगे।

10. सभी पद, भारतीय प्रशासनिक सेवा, भारतीय विदेश सेवा और केन्द्रीय सेवा के लिए चिकित्सा विनियम और चिकित्सा रिपोर्ट में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा मानकों के प्रयोजनों के लिए गैर-तकनीकी पद समझे जाएंगे।

11. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

12. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. वैज्ञानिक 'जी'	*1 (2005) *(कार्यभार के आधार पर परि- चर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (वैज्ञानिक)	18400-500 22400 रुपए	लागू नहीं होता	50 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	हाँ

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उससे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप उत्तर पूर्वी क्षेत्र के राज्यों जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	आयु - नहीं शैक्षिक अहता - हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या रसायन विज्ञान या भू-भौतिकी या भू-रसायन विज्ञान या प्राणी विज्ञान या जीव विज्ञान या भूविज्ञान या मात्स्यकी या महासागर विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य तथा स्नातक या परास्नातक स्तर पर इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री से कम से कम प्रथम श्रेणी (60%)

(ii) शिक्षण (स्नातक या परास्नातक स्तर पर), अनुसंधान तथा विकास, सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण या महासागर विज्ञान या समुद्री प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में प्रशिक्षण का 23 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या महासागर विज्ञान से संबंधित विज्ञान की किसी भी शाखा में डॉक्टरेट या समतुल्य।
-----------	---

(8)

(9)

(10)

(ii) महासागरीय क्रियाकलापों से संबंधित नीति निर्माण, योजना या प्रबंधन या महासागर विज्ञान के क्षेत्र में परियोजनाओं के प्रवर्द्धन में अनुभव।

टिप्पण 1 : पद की अपेक्षानुसार निश्चित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव के क्षेत्र में भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सचिव, महासागर विकास विभाग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सचिव, महासागर विकास विभाग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त मरुच्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। सुनप्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति की दशा में यह छूट लागू नहीं होगी।

टिप्पण 3 : डाक्टरेट की उपाधि को तीन वर्ष के अनुभव के बराबर गणना में लिया जाएगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सुनप्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रत्येक रिक्ति के लिए भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता को ध्यान में रखकर विनिश्चय की जाएगी।

I. प्रोन्नति द्वारा : ऐसे वैज्ञानिक 'एफ' से जिसने, सुनप्य पूरक स्कीम के अनुसार उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो। पांच वर्ष का क्षेत्र अनुभव आवश्यक है। अनुसंधान और विकास में क्षेत्र अनुभव और/या वैज्ञानिक परियोजनाओं के कार्यान्वयन में अनुभव अनिवार्य है।

II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

क. (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिहोंने 16400—20000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) होना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण : अधिकारी का विभाग में स्थाई आमेलन करने से पहले अधिकारी का स्तंभ (13) उपशीर्षक (III) के अधीन विहित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा पुनर्मूल्यांकन किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

I. सुनम्य पुरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए छानबीन समिति का गठन :—

(1) स्वायत्त निकायों या संबद्ध कार्यालयों के दो निदेशक, अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग का प्रतिनिधि जो वैज्ञानिक 'जी' की पंक्ति से निम्न का न हो, महासागर विकास विभाग में संयुक्त सचिव—सदस्य

(2) महासागर विकास विभाग में प्रशासन से संबंधित निदेशक या उपसचिव—सचिव

II. सुनम्य पुरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए निर्धारण बोर्ड का गठन :—

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष

(2) सरकार द्वारा नामनिर्देशित विभाग से बाहर के अपर सचिव या सचिव के स्तर के तीन विशेषज्ञ, जिसके अंतर्गत कम से कम एक अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग से हो—सदस्य

(3) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का प्रतिनिधि—सदस्य

(4) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सचिव

III. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन या सीधी भर्ती के लिए चयन समिति :—

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष

(2) सरकार द्वारा नामनिर्देशित विभाग से बाहर के अपर सचिव या सचिव स्तर के तीन विशेषज्ञ, जिसके अंतर्गत कम से कम एक अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग से हो—सदस्य

(3) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का प्रतिनिधि—सदस्य

(4) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सचिव

IV. समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार

करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष

(2) अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित विभाग से बाहर के अपर सचिव या सचिव स्तर के तीन विशेषज्ञ—सदस्य

टिप्पण : (i) अध्यक्ष या अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग के विशेषज्ञ या कार्मिक या प्रशिक्षण विभाग के नामनिर्देशिती को छोड़कर, समिति या बोर्ड के किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति या बोर्ड की कार्यवाहियां अविधिमान्य नहीं होगी।

टिप्पण : (ii) निर्धारण बोर्ड या चयन समिति के कम से कम 50% सदस्य विभाग से बाहर के होने चाहिए।

टिप्पण : (iii) छानबीन समिति या निर्धारण बोर्ड द्वारा अनुपालन की जाने वाली प्रक्रिया नियम 5 के अनुसार होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. वैज्ञानिक 'एफ'	*5 (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	16400-450 20000 रुपए	लागू नहीं होता	35 से 50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	लागू नहीं होता

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उससे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप उत्तर पूर्वी क्षेत्र के राज्यों जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या रसायन विज्ञान या भू-भौतिकी या भू-रसायन विज्ञान या प्राणी विज्ञान या जीव विज्ञान या भूविज्ञान या मात्रियकी या महासागर विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य तथा स्नातक या परास्नातक स्तर पर इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री से कम से कम प्रथम श्रेणी (60%)	आयु - नहीं शैक्षक अर्हताएं - हां परंतु यह कि प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) आवश्यक नहीं है।	
(ii) शिक्षण (स्नातक या परास्नातक स्तर पर), अनुसंधान तथा विकास, सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण या महासागर विज्ञान या सामुद्रिक प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में प्रशिक्षण का 18 वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या महासागर विज्ञान से संबंधित विज्ञान की किसी भी शाखा में डाक्टरेट या समतुल्य।		
(ii) महासागरीय क्रियाकलापों से संबंधित नीति निर्माण, योजना या प्रबंधन या महासागर विज्ञान के क्षेत्र में परियोजनाओं के प्रबंधन में अनुभव।		
टिप्पण 1 : पद की अपेक्षानुसार निश्चित शैक्षक अर्हताएं तथा अनुभव के क्षेत्र भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सचिव, महासागर विकास विभाग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सचिव, महासागर विकास विभाग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। सुनस्त्र पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति की दशा में यह छूट लागू नहीं होगी।		
टिप्पण 3 : डाक्टरेट की उपाधि को तीन वर्ष के अनुभव के बराबर गणना में लिया जाएगा।		

(11)

सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रत्येक रिक्ति के लिए भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता को ध्यान में रखकर विनिश्चित की जाएगी।

(12)

I. प्रोन्ति द्वारा : ऐसे वैज्ञानिक 'ई' से जिसने, सुनम्य पूरक स्कीम के अनुसार उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो। प्रोन्ति के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) होना आवश्यक नहीं है। कम से कम दो वर्ष का क्षेत्र अनुभव आवश्यक होगा। अनुसंधान और विकास के क्षेत्र अनुभव और/या वैज्ञानिक परियोजनाओं के कार्यान्वयन में अनुभव अनिवार्य है।

II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/या आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी स्वायत् संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- क. (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 14300—18300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं; और
- (ख) जिनके पास संभ (8) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) होना आवश्यक नहीं है।

रक्षा सेवाओं के कर्नल या समतुल्य रैंक के ऐसे अधिकारी जिन्होंने महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, नौ सेना वास्तुशिल्प के क्षेत्र में विशिष्ट पाठ्यक्रम या विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उनके पास सुसंगत क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : विभाग में स्थाई आमेलन करने से पहले अधिकारी का संभ (13) उपशीर्षक (III) के अधीन विहित विभागीय प्रोन्ति समिति द्वारा पुनर्मूल्यांकन किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

I. सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्ति के लिए छानबीन समिति का गठन :—

- (1) स्वायत्त निकायों या संबद्ध कार्यालयों के दो निदेशक, अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग का प्रतिनिधि जो 'जी' की पंक्ति से निम्न का न हो, महासागर विकास विभाग में संयुक्त सचिव—सदस्य और
- (2) महासागर विकास विभाग में प्रशासन से संबंधित निदेशक या उपसचिव—सचिव

II. सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्ति के लिए निर्धारण बोर्ड का गठन :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
- (2) सरकार द्वारा नामिन्देशित विभाग से बाहर के संयुक्त सचिव या अपर सचिव के स्तर के तीन विशेषज्ञ, जिसके अंतर्गत कम से कम एक अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग से हो—सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से (परामर्श से छूट) विनियम, 1987

के अंतर्गत परामर्श से छूट प्राप्त है।

(13)

(3) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का प्रतिनिधि—सदस्य

(4) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य सचिव

III. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन या सीधी भर्ती के लिए चयन समिति :—

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष

(2) सरकार द्वारा नामनिर्देशित विभाग से बाहर के अपर सचिव या संयुक्त सचिव के स्तर के दो या तीन विशेषज्ञ, जिसके अंतर्गत कम से कम एक अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग से हो—सदस्य

(3) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का प्रतिनिधि—सदस्य

(4) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य

IV. समूह के विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य

(2) अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित, अन्य वैज्ञानिक विभाग से संयुक्त सचिव या सचिव स्तर का अधिकारी—सदस्य

(3) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य सचिव

टिप्पण : (i) अध्यक्ष या अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग के विशेषज्ञ या कार्मिक या प्रशिक्षण विभाग के नामनिर्देशिती को छोड़कर, समिति या बोर्ड के किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति या बोर्ड की कार्यवाहियां अविधिमान्य नहीं होगी।

टिप्पण : (ii) निर्धारण बोर्ड या चयन समिति के कम से कम 50% सदस्य विभाग से बाहर के होने चाहिए।

टिप्पण : (iii) छानबीन समिति या निर्धारण बोर्ड द्वारा अनुपालन की जाने वाली प्रक्रिया नियम 5 के अनुसार होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. वैज्ञानिक 'इ'	*1 (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	14300-400 समूह 'क', 18300 रुपए	लागू नहीं होगा	35 से 50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उससे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप उत्तर पूर्वी क्षेत्र के राज्यों जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या रसायन विज्ञान या भू-भौतिकी या भू-रसायन विज्ञान या प्राणी विज्ञान या जीव विज्ञान या भूविज्ञान या मात्रिकी या महासागर विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य तथा स्नातक या परास्नातक स्तर पर इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री से कम से कम प्रथम श्रेणी (60%)	आयु - नहीं शैक्षिक अर्हताएं - हां परन्तु यह कि प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) आवश्यक नहीं है।	
(ii) शिक्षण (स्नातक या परास्नातक स्तर पर), अनुसंधान तथा विकास, सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण या महासागर विज्ञान या सामुद्रिक प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में प्रशिक्षण का 13 वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या महासागर विज्ञान से संबंधित विज्ञान की किसी भी शाखा में डाक्टरेट या समतुल्य।		
(ii) महासागरीय क्रियाकलापों से संबंधित नीति निर्माण, योजना या प्रबंधन या महासागर विज्ञान के क्षेत्र में परियोजनाओं के प्रबंधन में अनुभव।		
टिप्पण 1 : पद की अपेक्षानुसार निश्चित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव के क्षेत्र भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सचिव, महासागर विकास विभाग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सचिव, महासागर विकास विभाग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति की दशा में यह छूट लागू नहीं होगी।		
टिप्पण 3 : डाक्टरेट की उपाधि को तीन वर्ष के अनुभव के बराबर गणना में लिया जाएगा।		

(11)	(12)
सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	I. प्रोन्नति द्वारा : ऐसे वैज्ञानिक 'डी' से जिसने, सुनम्य पूरक स्कीम के अनुसार उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की हो। प्रोन्नति के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) होना आवश्यक नहीं है। सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन अनुसंधान और विकास में क्षेत्र अनुभव और/या वैज्ञानिक परियोजनाओं के कार्यान्वयन में अनुभव अनिवार्य है।
प्रत्येक रिक्ति के लिए भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता को ध्यान में रखकर विनिश्चित की जाएगी।	II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/या आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उंप्रक्रमों या अर्द्धसरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :
	क. (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
	(ii) जिन्होंने 12000—16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान ले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
	(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) होना आवश्यक नहीं है।

(12)

रक्षा सेवाओं के कर्नल या समतुल्य रैंक के ऐसे अधिकारी जिन्होंने महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, नौ सेना वास्तुशिल्प के क्षेत्र में विशिष्ट पाठ्यक्रम या विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उनके पास सुसंगत क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव है।

टिप्पणि : विभाग में स्थाई आमेलन करने से पहले अधिकारी का स्तंभ (13) उपशीर्षक (III) के अधीन विहित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा पुनर्मूल्यांकन किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

I. सुनप्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए द्वारा दीन समिति का गठन :—

- (1) स्वायत्त निकायों या संबद्ध कार्यालयों के दो निदेशक, अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग का प्रतिनिधि जो वैज्ञानिक 'जी' की पंक्ति से निम्न का न हो, महासागर विकास विभाग में संयुक्त सचिव—सदस्य और
- (2) महासागर विकास विभाग में प्रशासन से संबंधित निदेशक या उपसचिव—सचिव

II. सुनप्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए निर्धारण बोर्ड का गठन :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
- (2) सरकार द्वारा नामनिर्देशित विभाग से बाहर के अपर सचिव या संयुक्त सचिव के स्तर के दो या तीन विशेषज्ञ, जिसके अंतर्गत कम से कम एक अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग से हो—सदस्य
- (3) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का प्रतिनिधि—सदस्य
- (4) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सचिव

III. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) या आमेलन या सीधी भर्ती के लिए चयन समिति :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
- (2) सरकार द्वारा नामनिर्देशित विभाग के बाहर के अपर सचिव या संयुक्त सचिव के स्तर के दो या तीन विशेषज्ञ, जिसके अंतर्गत कम से कम एक अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग से हो—सदस्य
- (3) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का प्रतिनिधि—सदस्य
- (4) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य सचिव

IV. समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
- (2) अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित, अन्य वैज्ञानिक विभाग से संयुक्त सचिव स्तर का अधिकारी—सदस्य

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से (परामर्श से छूट) विनियम, 1987 के अंतर्गत परामर्श से छूट प्राप्त है।

(13)

(3) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य सचिव

टिप्पण : (i) अध्यक्ष या अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग के विशेषज्ञ या कार्मिक या प्रशिक्षण विभाग के नामनिर्देशिती को छोड़कर, समिति या बोर्ड के किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति या बोर्ड की कार्यवाहियां अविधिमान्य नहीं होगी।

टिप्पण : (ii) निर्धारण बोर्ड या चयन समिति के कम से कम 50% सदस्य विभाग से बाहर के होने चाहिए।

टिप्पण : (iii) छानबीन समिति या निर्धारण बोर्ड द्वारा अनुपालन की जाने वाली प्रक्रिया नियम 5 के अनुसार होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. वैज्ञानिक 'डी'	*15 (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	12000-375 रुपए	लागू नहीं होता राजपत्रित	35 से 50 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उससे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप, उत्तर पूर्वी क्षेत्र के राज्यों जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	आयु - नहीं शैक्षिक अहंताएं - हां परंतु यह कि प्रोन्त व्यक्तियों के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) आवश्यक नहीं है।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या रसायन विज्ञान या भू-भौतिकी या भू-रसायन विज्ञान या प्राणी विज्ञान या जीव विज्ञान या भूविज्ञान या मात्स्यकी या महासागर विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य तथा स्नातक या परास्नातक स्तर पर इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री से कम से कम प्रथम श्रेणी (60%)

(ii) शिक्षण (स्नातक या परास्नातक स्तर पर), अनुसंधान तथा विकास, सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यावरण या महासागर विज्ञान या सामुद्रिक प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में प्रशिक्षण का 9 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या महासागर विज्ञान से संबंधित विज्ञान की किसी भी शाखा में डाक्टरेट या समतुल्य।

(ii) महासागरीय क्रियाकलायों से संबंधित नीति निर्माण, योजना या प्रबंधन या महासागर विज्ञान के क्षेत्र में परियोजनाओं के प्रबंधन में अनुभव।

(8)

टिप्पण 1 : पद की अपेक्षानुसार निश्चित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव के क्षेत्र भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सचिव, महासागर विकास विभाग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सचिव, महासागर विकास विभाग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्ति की दशा में यह छूट लागू नहीं होगी।

टिप्पण 3 : डाक्टरेट की उपाधि को तीन वर्ष के अनुभव के बगावर गणना में लिया जाएगा।

(11)

सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रत्येक रिक्ति के लिए भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता को ध्यान में रखकर विनिश्चित की जाएगी।

(12)

I. प्रोन्ति द्वारा : ऐसे वैज्ञानिक 'सी' से जिसने, सुनम्य पूरक स्कीम के अनुसार उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रोन्ति के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) होना आवश्यक नहीं है।

सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन अनुसंधान और विकास में क्षेत्र अनुभव और/या वैज्ञानिक परियोजनाओं के कार्यान्वयन में अनुभव अनिवार्य है।

II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/या आमेलन : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

क. (i) जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है; और

ख. जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) होना आवश्यक नहीं है।

रक्षा सेवाओं के कर्नल या समतुल्य रैंक के ऐसे अधिकारी जिन्होंने महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, नौ सेना वास्तुशिल्प के क्षेत्र में विशिष्ट पाठ्यक्रम या विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उनके पास सुसंगत क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण : विभाग में स्थाई आमेलन करने में पहले अधिकारी का स्तंभ (13) उपशीर्षक (III) के अधीन विभागीय प्रोन्ति समिति द्वारा पुनर्मूल्यांकन किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अल्पिक्षा, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

I. सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए छानबीन समिति का गठन :—

- (1) स्वायत्त निकायों या संबद्ध कार्यालयों के दो निदेशक, अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग का प्रतिनिधि जो वैज्ञानिक 'जी' की पंक्ति से निम्न का न हो महासागर विकास विभाग में संयुक्त सचिव—सदस्य और
- (2) महासागर विकास विभाग में प्रशासन से संबंधित निदेशक या उपसचिव—सचिव

II. सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन निर्धारण बोर्ड का गठन :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
- (2) सरकार द्वारा नामनिर्देशित विभाग से बाहर के संयुक्त सचिव या अपर सचिव के स्तर के तीन विशेषज्ञ, जिसके अंतर्गत कम से कम एक अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग से हो—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य
- (4) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) महासागर विकास विभाग—सदस्य सचिव

III. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन या सीधी भर्ती के लिए चयन समिति :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
- (2) सरकार द्वारा नामनिर्देशित, विभाग से बाहर के संयुक्त सचिव या अपर सचिव स्तर के दो या तीन विशेषज्ञ—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य
- (4) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) महासागर विकास विभाग—सदस्य सचिव

IV. समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होगे :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
- (2) अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित अन्य वैज्ञानिक विभाग से संयुक्त सचिव या सचिव के स्तर का अधिकारी—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य
- (4) निदेशक या उप निदेशक (प्रशासन) महासागर विकास विभाग—सदस्य सचिव

टिप्पण : (i) अध्यक्ष या अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग के विशेषज्ञ या कार्मिक या प्रशिक्षण विभाग के नामनिर्देशिती को छोड़कर, समिति या बोर्ड के किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति या बोर्ड की कार्यवाहियां अविधिमान्य नहीं होंगी।

टिप्पण : (ii) निर्धारण बोर्ड या छानबीन समिति के कम से कम 50% सदस्य विभाग से बाहर के होने चाहिए।

टिप्पण : (iii) छानबीन समिति या निर्धारण बोर्ड द्वारा अनुपालन की जाने वाली प्रक्रिया नियम 5 के अनुसार होगी।

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से (परामर्श से छूट) विनियम, 1987 के अंतर्गत परामर्श से छूट प्राप्त है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. वैज्ञानिक 'सी'	*17 (2005) *(कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	10000-325 15200 रुपए	लागू नहीं होता	27 से 40 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	हां

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। उससे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप उत्तर पूर्वी क्षेत्र के राज्यों जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगो उपखंड, के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी या रसायन विज्ञान या भू-भौतिकी या भू-रसायन विज्ञान या प्राणी विज्ञान या जीव विज्ञान या भूविज्ञान या मात्रियकी या महासागर विज्ञान से मास्टर डिग्री या समतुल्य तथा स्नातक या परास्नातक स्तर पर इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री से कम से कम प्रथम श्रेणी (60%)	आयु - नहीं शैक्षिक अर्हताएं - हां परंतु यह कि प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) आवश्यक नहीं है।	
(ii) शिक्षण (स्नातक या परास्नातक स्तर पर), अनुसंधान तथा विकास, सर्वेक्षण, प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण या महासागर विज्ञान या सामुद्रिक प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में प्रशिक्षण का 5 वर्ष का अनुभव।		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
वांछनीय :		
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या महासागर विज्ञान से संबंधित विज्ञान की किसी भी शाखा में डाक्टरेट या समतुल्य।		
(ii) महासागरीय क्रियाकलापों से संबंधित नीति निर्माण, योजना या प्रबंधन या महासागर विज्ञान के क्षेत्र में परियोजनाओं के प्रबंधन में अनुभव।		
टिप्पणि 1 : पद की अपेक्षानुसार निश्चित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव के क्षेत्र भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जाएगा।		
टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सचिव, महासागर विकास विभाग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सचिव, महासागर विकास विभाग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति की दशा में यह छूट लागू नहीं होगी।		
टिप्पणि 3 : डाक्टरेट की उपाधि को तीन वर्ष के अनुभव के बराबर गणना में लिया जाएगा।		

(11)

सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सौधी भर्ती द्वारा।

प्रत्येक रिक्त के लिए भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता को ध्यान में रखकर विनिश्चित की जाएगी।

(12)

I. प्रोन्नति द्वारा : ऐसे वैज्ञानिक 'बी' से जिसने, सुनम्य पूरक स्कीम के अनुसार उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो। प्रोन्नत वैज्ञानिक 'बी' के पास स्तंभ 8 के अधीन विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं होनी चाहिए। प्रोन्नति के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) होना आवश्यक नहीं है। सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन अनुसंधान और विकास के क्षेत्र अनुभव और/या वैज्ञानिक परियोजनाओं के कार्यान्वयन में अनुभव अनिवार्य है।

II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/या आमेलन :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी स्वायत या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

क. (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवां की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए स्नातक या परास्नातक स्तर पर प्रथम श्रेणी (60%) होना आवश्यक नहीं है।

रक्षा सेवाओं के कर्नल या समतुल्य रैंक के ऐसे अधिकारी जिन्होंने महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, नौ सेना वास्तुशिल्प के क्षेत्र में विशिष्ट पाठ्यक्रम या विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उनके पास सुसंगत क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव है।

टिप्पणि : विभाग में स्थाई आमेलन करने से पहले अधिकारी का स्तंभ (13) उपशीर्षक (III) के अधीन विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा पुनर्मूल्यांकन किया जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

I. सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्नति के लिए छानबीन समिति का गठन :

(1) स्वायत निकायों या संबद्ध कार्यालयों के दो निदेशक, अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग का प्रतिनिधि जो वैज्ञानिक 'बी' की पंक्ति से निम्न का न हो, महासागर विकास विभाग में संयुक्त सचिव—सदस्य और

संघ लोक सेवा आयोग से (परामर्श से छूट) विनियम, 1987 के अंतर्गत परामर्श से छूट प्राप्त है।

(13)

- (2) महासागर विकास विभाग में प्रशासन से संबंधित निदेशक
या उपसचिव—सचिव

II. सुनम्य पुरक स्कीम के अधीन निर्धारण बोर्ड का गठन :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
- (2) सरकार द्वारा नामनिर्देशित विभाग से बाहर के संयुक्त सचिव या अपर सचिव के स्तर के तीन विशेषज्ञ, जिसके अंतर्गत कम से कम एक अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग से हो—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य
- (4) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) महासागर विकास विभाग—सदस्य सचिव

III. प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन या सीधी भर्ती के लिए चयन समिति :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
- (2) सरकार द्वारा नामनिर्देशित विभाग से बाहर के संयुक्त सचिव या अपर सचिव के स्तर के दो या तीन विशेषज्ञ—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य
- (4) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) महासागर विकास विभाग—सदस्य सचिव

IV. समूह “क” विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग—अध्यक्ष
- (2) अध्यक्ष द्वारा नाम निर्देशित अन्य वैज्ञानिक विभाग से संयुक्त सचिव या सचिव स्तर का अधिकारी—सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य
- (4) निदेशक या उप निदेशक (प्रशासन) महासागर विकास विभाग—सदस्य सचिव

टिप्पणि : (i) अध्यक्ष या अंतरिक्ष या परमाणु ऊर्जा या रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग के विशेषज्ञ या कार्मिक या प्रशिक्षण विभाग के नामनिर्देशिती को छोड़कर, समिति या बोर्ड के किसी सदस्य की अनुपस्थिति से समिति या बोर्ड की कार्यवाहियां अविधिमान्य नहीं होगी।

- (ii) निर्धारण बोर्ड या छानबीन समिति के कम से कम 50% सदस्य विभाग से बाहर के होने चाहिए।
- (iii) छानबीन समिति या निर्धारण बोर्ड द्वारा अनुपालन को जाने वाली प्रक्रिया नियम 5 के अनुसार होगी।

[फा. सं. डी.ओ.डी./18/5/99-स्था.]

मदन लाल शर्मा, उप सचिव

DEPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 28th April, 2005

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Ocean Development (Group 'A' Posts) recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Department of Ocean Development namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(i) These rules may be called the Group 'A' posts—(Scientist 'G', Scientist 'F', Scientist 'E', Scientist 'D' and Scientist 'C') Recruitment Rules, 2005 of the Department of Ocean Development.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, its classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Initial Constitution.**—(1) The person holding the post of, Scientist 'G', Scientist 'F', Scientist 'D' and Scientist 'C' on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post corresponding to those which they were holding on a regular basis on that date at the initial constitution.

(2) The inter se seniority of the officers in each grade who are appointed at the initial constitution shall be determined as per date of regular appointment to the respective grades subject to the condition that their inter se seniority within their respective grades shall not be disturbed.

(3) The regular and continuous service of officers mentioned in the initial constitution under these rules, shall count for the purpose of probation period, the qualifying service for promotion, confirmation and pension.

4. **Future maintenance :** (1) The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

(2) The Screening Committee and Assessment Board as specified in the Schedule to the various posts shall meet at least once a year and shall consider the cases of all Departmental officers, who are covered by the Flexible Complementing Scheme referred to in clause (a) of sub-rule (3) of this rule in accordance with rule 5. Where an eligible Scientist is on foreign service or study leave in India or abroad his case will be considered in the immediate review falling due on the date of his joining duty in the parent Department.

(3)(a) The system of in-situ promotion under the Flexible Complementing Scheme (FCS) notified by the Department of Personnel and Training shall be followed in the matter of promotion of the Departmental officers in the grades of Scientist 'B', Scientist 'C', Scientist 'D', Scientist 'E', and Scientist 'F'. If the Assessment Board finds the officers fit for promotion to the posts of Scientist 'C', Scientist 'D', Scientist 'E', Scientist 'F', and Scientist 'G' and such posts are not available with in the sanctioned strength at that time, the promotion may be given by upgrading the post of Scientist 'B', to Scientist 'C', Scientist 'C', to Scientist 'D', Scientist 'D' to Scientist 'E', Scientist 'E' to Scientist 'F' and Scientist 'F' to Scientist 'G'. There will be complete interchangeability without any restriction except that the total number of incumbents would not exceed the total number of posts of Scientist 'B', Scientist 'C', Scientist 'D', Scientist 'E', Scientist 'F' and Scientist 'G', put together.

(b) Promotion under the Scheme will be personal to the officer concerned and would not result in a specific vacancy in the lower grade on that account. The post being currently held by the concerned officer will be upgraded for the duration of his stay in the promotion post. The post will revert to the original level once the officer vacates the higher post.

(c) The scales of pay to which the Flexible Complementing Scheme shall apply, the minimum period linked to performance for in-situ promotion to the next higher grade and the uniform designation of the scientific and technical posts covered by the Flexible Complementing Scheme shall be as given in the Table below :—

Designation (1)	Scale of pay (2)	Minimum residency period linked to performance (3)
Scientist B	Rs. 8000-275-13500	3 years
Scientist C	Rs. 10000-325-15200	4 years
Scientist D	Rs. 12000-375-16500	4 years
Scientist E	Rs. 14300-400-18300	5 years
Scientist F	Rs. 16400-450-20000	5 years
Scientist G	Rs. 18400-500-22400	

(d) The period spent on deputation or foreign service to another Scientific post, which helps a Scientist to acquire scientific experience in a diverse setup and the necessary field experience mandatory for promotion to Senior Scientific posts, as well as the period of Study Leave or any other leave taken for improving the academic accomplishments, shall count towards the minimum residency period necessarily required to be put in the lower grade for promotion to the next higher grade. However, the period spent on deputation or foreign service to a non-scientific post and the period of leave

including leave on medical grounds, Extra Ordinary Leave etc. availed on personal grounds shall not be counted towards the minimum residency period.

(e) No person other than a person possessing the essential educational qualification of at least a Master's degree in Physics or Chemistry or Geophysics or Geochemistry or Geology or Zoology or Biology or Fisheries or Oceanography or Bachelor Degree in Engineering or Technology shall be eligible for in-situ promotion under the Flexible Complementing Scheme.

5. Procedure to be followed by Screening Committee and Assessment Board :—(1)(a) All officers will be first screened on the basis of gradings in the Annual Confidential Reports (ACRs) for consideration for promotion; the Annual Confidential Reports should be assessed on a 10 point scale giving 10 marks for "outstanding", 8 marks for "very good", 6 marks for "good", 4 marks for average

	Numbers of Years in the grade					
	3	4	5	6	7	8
	Minimum percentage for eligibility					
Scientist B to Scientist C	85%	80%	70%	65%	60%	—
Scientist C to Scientist D	—	85%	80%	75%	70%	60%
Scientist D to Scientist E	—	85%	80%	75%	70%	60%
Scientist E to Scientist F	—	—	85%	80%	75%	70%
Scientist F to Scientist G	—	—	85%	80%	75%	70%

(b) All officer who are screened in will be called for an interview. The performance in the interview will also be graded similarly on a 10 point scale and the eligibility for promotion will be based on the same norms as in the above table.

The period of residency can be relaxed on any single occasion up to an year in the case of "exceptionally meritorious" scientists with all outstanding grading but such relaxations will be limited to a maximum of two occasion in the entire career of a scientist.

(2) Field experience in research and development and/ or experience in implementation of such scientific projects is compulsory for promotion of scientists recruited to the posts in the Department to higher grades under Flexible complementing Scheme. Field experience of at least 2 years and 5 years shall be essential for promotion to Scientist F and Scientist G grades respectively. However, during the transitional period, requirement of field experience can be relaxed in the case of meritorious candidate (s) for promotion to scientists 'F' and 'G'.

(3) Period of Transition:—The period of transition for relaxation from the requirement of field experience shall end on 31st October 2003 for scientists 'F' and 'G'. During this period a maximum relaxation of 50 % from the prescribed norm shall be considered only in case of candidates with outstanding Annual Confidential Reports. The actual period of relaxation permitted in case of an individual candidate within the above limit shall be decided after considering the recommendation of the Screening Committee based on the merit of the candidate concerned.

(4) General Procedure :Identification of candidates in the Zone of consideration, scrutiny for residency ;—The Review for promotion by the Selection Committee shall be done twice a year before 1st January and 1st July of every year.

All candidates who have completed the prescribed period of residency shall be reviewed for promotion by the Assessment Board twice a year, that is before 1st January and 1st July of every year. Those who have completed or will complete the prescribed period of residency in a post during a period of 3 months before or 3 months after 1st January or 1st July, as the case may be, will be considered on that date for review for promotion to the next higher grade.

Where the competent authority, on consideration of the recommendations of the Screening Committee or Assessment Board, decides that a candidate does not qualify for consideration for promotion, his or her case will be placed before the Screening Committee after one year.

The effective date of promotion of those found eligible shall be the date on which the panel is approved by the competent authority (Assessment Board or Selection Board or Appointing Authority or Appointment Committee of the Cabinet) and no promotion with retrospective effect shall be admissible in any case.

(5) Scrutiny for field experience - The candidates short listed as above shall be scrutinised for field experience. In this context it may be noted that while only the field experience acquired while holding a Flexible Complementing Scheme post would count, the full experience need not be acquired while working in the feeder grade. Prior experience acquired while holding a Flexible Complementing Scheme post too would count.

(6) A new shortlist shall be prepared from the above list of candidates who meet the requirement of field experience. During the period of transition scrutiny shall be undertaken presuming that each candidate shall be eligible for the maximum permissible relaxation from field experience. The quantum of relaxation from field experience that the candidate needs shall be noted against the candidate.

(7) Scrutiny for Annual Confidential Reports :—The Annual Confidential Reports of all candidates identified as in the para above shall be taken up for scrutiny. The Annual Confidential Reports of candidates in the case of whom relaxation from either the residency or field experience norm is necessary shall be scrutinised first. Since relaxation from either of the

norms is permissible only in the case of candidates with all Outstanding Annual Confidential Reports, the case of candidates who do not have all Outstanding Annual Confidential Reports shall not be considered further for relaxation in residency period.

(8) It would be noted that the period of residency depends on the Annual Confidential Reports grading and during the period of transition relaxation from field experience also depends on the Annual Confidential Reports grading. It can happen in certain cases that a Scientist in the same Annual Confidential Reports, has been graded differently by different officers. At this stage of preliminary scrutiny, in case of two or more officers have graded the Annual Confidential Reports the highest grading given by any of the officers shall be used.

(9) **Self Assessment**—All Scientists *prima-facie* fulfilling requirements as assessed above shall be asked to submit self assessment giving details of all scientific and other work done by them year wise. All Scientists are advised to maintain careful record of their achievements for use in self-assessment. The details submitted would have to be backed by documentary evidence and where this is not possible by certificate given by the authority who would reasonably be expected to be aware of the achievement.

(10) **Screening Committee**—The Annual Confidential Reports and self-assessment will be put up to a Screening Committee which after careful consideration of all papers will make recommendation regarding :

- (i) the Scientists suitability for being considered for promotion on the basis of the Flexible Complementing Scheme guidelines;
- (ii) the relaxation from the normal requirement of residency and/or field experience during the period of transition, if any that should be permitted to the Scientist. It would be noted that the quantum of relaxation from the—
 - (a) residency norm would vary from Scientist to Scientist depending on the exceptional merit of achievement. In taking the decision, the Committee would consider if the exceptional merit achievements is adequate substitute for the period of residency; and
 - (b) field experience norm during the period of transition would also vary from Scientist to Scientist depending on merit of achievement. In taking the decision, the Committee would consider if the merit is adequate substitute for the period of field experience.

The search for exceptional merit and merit by the Screening Committee would be confined to Scientists with all Outstanding Annual Confidential Reports as graded by the Committee.

(11) The report of the Committee would be put up to Secretary, Department of Ocean Development for approval.

(12) **Assessment Board**—After approval of Secretary, Department of Ocean Development is received, a meeting of the Assessment Board would be convened. The available Annual Confidential Reports, self-assessment report and report of Screening Committee shall be put up to the Assessment Board. The Assessment Board after interviewing the candidate and considering the available papers shall recommend cases for promotion. Orders shall issue after the Assessment Board recommendations are approved by Government.

(13) **Cases of Scientist 'D'** holding the post on or before 9th November, 1998—Scientists 'D' holding the post on or before 9th November, 1998 shall be eligible for promotion to Scientist 'F' on completion of the residency period of as prescribed in the rules prior to amendment. The stipulation regarding relaxation from residency norms contained in the present Flexible Complementing Scheme rules shall not apply to them. These Scientists are however not exempt from the requirement of field experience contained in the Flexible Complementing Scheme rules presently being followed. Scientists 'D' who were in position as on 9-11-98 shall be assessed as per the revised norms of assessment prescribed in Department of Personnel and Training's O. M. dated 9-11-98 and special dispensation in their case is limited to their being allowed to be considered directly to the grade of Scientist 'F' on completion of 5 years residency period. The Scientists shall be entitled to relaxation from period of field experience during the period of transition as contained in this Rules.

6. Disqualifications- No Person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. **Liability to serve in the Defence Services**—Any person with a degree in Engineering appointed to any of the said posts before, on or after the date of publication of these rules in the Official Gazette, shall, if so required, be liable to serve in any of the Defence Services or posts connected with the Defence of India, for a period not more than four years including the period spent on training, if any :

Provided that such person shall not be required,

- (a) to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;
- (b) ordinarily, to serve after attaining the age of forty years.

8. Liability of officers to serve in India and outside—(1) Officer appointed shall be liable to serve anywhere in India and outside.

(2) Officer appointed shall be liable to undergo such training and be detailed on courses of instruction in India or abroad as the Government may decide from time to time. An officer detailed for training refund in full the cost of training, if, for any reason, during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service.

9. Retirement benefits—(1) An officer, who, before the commencement of these rules, was eligible for pension or Contributory Provident Fund benefits shall continue to be governed by the rules applicable to him immediately before such commencement.

(2) An officer recruited on or after the commencement of these rules, on pensionable basis, shall be governed by the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 as amended from time to time. An officer of the service so recruited, who is on Contributory Provident Fund basis shall be governed by the Contributory Provident Fund Rules.

10. All posts shall be deemed to be non-technical posts for purposes of Medical standards as specified in the Medical Regulations and Medical Report for the Indian Administrative Service, Indian foreign Service and the Central Services.

11. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

12. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection-post or non-selection post
1	2	3	4	5
Scientist 'G'	1* (2005) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A' Gazetted (Scientific)	Rs. 18400-500-22400/-	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Below 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	yes	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Physics or Chemistry or Geophysics or Biology or Geochemistry or Zoology or Biology or Geology or Fisheries or Oceanography with at least first class (60%) at graduation or post graduation level or Bachelor's degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 23 years' experience in teaching (at graduate or post graduate level), research and development, survey, administration, planning, supervision or training in the field of Oceanography or Marine Technology.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in Engineering or Technology or Doctorate in any branch of science related to Oceanography from recognized University or equivalent.</p>

(ii) Experience in policy making planning or management related to oceanic activities or management of projects in the field of Oceanography.

Note 1 : The exact educational qualifications and areas of experience according to the requirement of the post, shall be specified at the time of recruitment.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Secretary, Department of Ocean Development in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Secretary, Department of Ocean Development is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. This relaxation is not applicable in the case of promotion under Flexible Complementing Scheme.

Note 3 : Doctorate degree will count as 3 years experience.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the Promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Age -No. Educational Qualification -Yes.	One year for direct recruits.	By promotion under Flexible Complementing Scheme or deputation (including short-term contract) or absorption failing which by direct recruitment. The particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department of Ocean Development in the light of qualifications required for the posts keeping in view the job requirements of the same.
Provided that for the promotees first class. (60%) at graduation or post graduation level is not essential.		
In case of recruitment by promotion If a Departmental Promotion Committee or deputation or absorption, exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
I. By promotion From the Scientist 'F' with Five years' regular service in the grade according to Flexible complementing Scheme. Five years field experience is essential. Field experience in research and development and or experience in implementation of scientific projects is compulsory. II. Deputation (including short-term contract)/or Absorption	I. Composition of screening committee for promotion under flexible Complementing Scheme: (I) Two Directors of Autonomous Bodies or Attached Offices, Representative of Department of Space or Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation not below the rank of Scientist 'G', Joint Secretary in Department of Ocean Development -Members and Director or Deputy Secretary in Department of Ocean Development dealing with Administration—Secretary.	Exempted from consultation under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulation, 1987.

12

Officers under the Central Government or State Governments or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertaking or Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations.

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 16400-20000/- or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (8) First class (60%) at Graduation or Post Graduation level is not essential for recruitment on deputation.

13

II. Composition of the Assessment Board for promotion under Flexible Complementing Scheme :

(1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman

(2) Three experts of the level of Additional Secretary or Secretary from outside the Department including at least one from Department of Space or Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation nominated by the Government

—Members

(3) Representative of Department of Personnel and Training—Member

(4) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Secretary

III. Selection Committee for deputation (including short-term contract) or absorption or direct recruitment :

(1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman

(2) Three experts of the level of Additional Secretary or Secretary from outside the Department including at least one from Department of Space or Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation nominated by the Government

—Members

(3) Representative of Department of Personnel and Training—Member

(4) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Secretary

IV. Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

(1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman

(2) Three experts of the level of Additional Secretary or Secretary from outside the Department nominated by the Chairman

—Member

Note: The officer will be reevaluated by the Departmental Promotion Committee prescribed under column (13) sub heading (III) before permanently absorbing in the Department.

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other

Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding five years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the last date of receipt of applications.

Note : (i) The absence of a member of the Committee or Board other than the Chairman or the expert from Department of Space or Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation or Department of Personnel and Training nominee shall not invalidate the proceedings of the Committee or Board.

Note : (ii) At least 50% of the Members of the Assessment Board or Selection Committee shall be from outside the Department.

Note : (iii) The procedure to be followed by the Screening Committee and Assessment Board will be in accordance with rule 5.

1	2	3	4	5
2. Scientist 'F'	5* (2005) * Subject of variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 16400-450- 20000	Not applicable

6	7	8
35 to 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	yes	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Physics or Chemistry or Geophysics or Geochemistry or Zoology or Biology or Geology or Fisheries or Oceanography with at least first class (60%) at graduation or post graduation level or Bachelor's degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 18 years' experience in teaching (at graduate or post graduate level), research and development, survey, administration, planning, supervision or training in the field of Oceanography or Marine Technology.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in Engineering or Technology or Doctorate degree in any branch of science related to Oceanography from recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) Experience in policy making planning or management related to oceanic activities or management of projects in the field of Oceanography.</p> <p>Note 1 : The exact educational qualifications and areas of experience according to the requirement of the post, shall be specified at the time of recruitment.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Secretary, Department of Ocean Development in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Secretary, Department of Ocean Development is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. This relaxation is not applicable in the case of promotion under Flexible Complementing Scheme.</p> <p>Note 3 : Doctorate degree will count as 3 years experience.</p>

9	10	11
Age -No.	One year for direct recruits.	By promotion under Flexible Complementing Scheme or deputation (including short-term contract) or absorption failing which by direct recruitment. The particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department of Ocean Development in the light of qualifications required for the posts keeping in view the job requirements of the same.
Educational Qualification -Yes.		
Provided that for the promotees first class. (60%) at graduation or post graduation level is not essential		
12	13	14
I. By promotion From the Scientist 'E' with Five years' regular service in the grade according to Flexible complementing Scheme. For promotion first Class (60%) at graduation or post graduation level is not essential. Field experience of at least two years shall be essential. Field experience in research and development and/or experience in implementation of scientific projects is compulsory.	I. Composition of screening committee for promotion under flexible complementing Scheme: (I) Two Directors of Autonomous Bodies or Attached Offices, Representative of Department of space or Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation not below the rank of Scientist 'G', Joint Secretary in Department of Ocean Development Members and Director or Deputy Secretary in Department of Ocean Development dealing with Administration —Member Secretary.	Exempted from consultation under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulation, 1987.
II. Deputation (including short-term contract)/or absorption Officers under the Central Government or State Governments or Universities or Research Institutions or Public Sector Undertaking or semi Government, Autonomous Organisations. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 14300-18300 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (8) first class (60%) in Graduation or Post Graduation level is not essential for recruitment on deputation. Officers from the Defence Services of the rank of colonel or equivalent who have undergone specialised course or specialised training in the field of Oceanography, marine technology, naval architecture and possess eight years experience in the relevant field.	II. Composition of the Assessment Board for promotion under Flexible complementing Scheme : (1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman (2) Three experts of the level of Joint Secretary or Additional Secretary from outside the Department including at least one from Department of Space or Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation nominated by the Government —Members (3) Representative of Department of Personnel and Training—Member (4) Joint Secretary, Department of Ocean Development— Member Secretary III. Selection Committee for deputation (including short-term contract) or absorption or direct recruitment : (1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman (2) Two or Three experts of the level of Joint Secretary or Additional Secretary from outside the Department nominated by the Government—Members (3) Representative of Department of Personnel and Training—Member (4) Joint Secretary, Department of Ocean Development— Member Secretary IV. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of	
Note : The officer will be re-evaluated by the Departmental Promotion Committee prescribed under		

12

13

14

column (13) subheading (III) before permanently absorbing in the Department. (Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding five years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the last date of receipt of applications.

(1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman
 (2) Officer of the level of Joint Secretary from other Scientific Department nominated by the Chairman
 —Member
 (3) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member Secretary
Note : (i) The absence of a member of the Committee or Board other than the Chairman or the expert from Department of Space or Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation/Department of Personnel and Training Representative shall not invalidate the proceedings of the Committee or Board.
Note : (ii) At least 50% of the Members of the Assessment Board or Selection Committee shall be from outside the Department.
Note : (iii) The procedure to be followed by the Screening Committee or Assessment Board will be in accordance with rule 5.

1	2	3	4	5
3. Scientist 'E'	1* (2005) (* Subject of variation dependent on workload)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 14300-400- 18300/-	Not applicable

6	7	8
35 to 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Yes	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Physics or Chemistry or Geophysics or Geochemistry or Zoology or Biology or Geology or Fisheries or Oceanography with at least first class (60%) at Graduation or Post Graduation level or Bachelor's degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 13 years' experience in teaching (at Graduate or Post Graduate level), research and development, survey, administration, planning, supervision or training in the field of Oceanography or Marine Technology.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in Engineering or Technology or Doctorate in any branch of Science related to Oceanography from recognized University or equivalent.</p>

(ii) Experience in policy making planning or management related to oceanic activities or management of projects in the field of Oceanography.

Note 1 : The exact educational qualifications and areas of experience according to the requirement of the post, shall be specified at the time of recruitment.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Secretary, Department of Ocean Development in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Secretary, Department of Ocean Development is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. This relaxation is not applicable in the case of promotion under Flexible Complementing Scheme.

Note 3 : Doctorate degree will count as 3 years experience.

9	10	11
Age -No. Educational Qualification -Yes.	One year for direct recruits.	By promotion under Flexible Complementing Scheme or deputation (including short-term contract) or absorption failing which by direct recruitment. The particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department of Ocean Development in the light of qualifications required for the posts keeping in view the job requirements of the same.

12	13	14
I. By promotion From the Scientist 'D' with four years' regular service in the grade according to Flexible Complementing Scheme. For promotion, first class (60%) at graduation or post graduation level is not essential. Field experience in research and development and or experience in implementation of scientific projects is compulsory for promotion under Flexible Complementing Scheme II. Deputation (including short-term contract) or Absorption officers under the Central Government or State Governments or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertaking or Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations.	I. Composition of Screening Committee for promotion under Flexible Complementing Scheme: (i) Two Directors of Autonomous Bodies or Attached Offices, Representative of Department of Space or Atomic Energy or Defence Research Development Organisation not below the rank of Scientist 'G', Joint Secretary in Department of Ocean Development—Members and Director or Deputy Secretary in Department of Ocean Development dealing with Administration—Secretary. II. Composition of the Assessment Board for promotion under Flexible Complementing Scheme : (1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman (2) Three experts of the level of Jt. Secretary or Additional Secretary from outside the Department including at least one from	Exempted from consultation under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulation, 1987

12

13

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs.12,000—16,500/- or equivalent;
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (8). First class (60%) at Graduation or Post Graduation level is not essential for recruitment on deputation.

Officers from the Defence Services of the rank of lieutenant colonel or equivalent who have undergone specialised course or specialised training in the field of Oceanography, marine technology, naval architecture and possess eight years experience in the relevant field.

Note—The officer will be re-evaluated by the Departmental Promotion Committee prescribed under column (13) sub-heading (III) before permanently absorbing in the Department.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding four years).

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of applications.

Department of Space or Atomic Energy or Defence Research Development Organisation nominated by the Government—Members
(3) Representative of Department of Personnel and Training—Member
(4) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member Secretary
III. Selection Committee for deputation (including short term contract) or absorption or direct recruitment :
(1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman
(2) Two or Three experts of the level of Joint Secretary or Additional Secretary from outside the Department nominated by the Government—Members
(3) Representative of Department of Personnel and Training—Member
(4) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member Secretary
IV. Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :
(1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman
(2) Officer of the level of Joint Secretary from other scientific Department nominated by the Chairman—Members
(3) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member Secretary
Note : (i) The absence of a member of the Committee or Board other than the Chairman or the expert from Department of Space or Atomic Energy or Defence Research Development Organisation or Department of Personnel and Training representative shall not invalidate the proceedings of the Committee or Board.
Note : (ii) At least 50% of the Members of the Assessment Board or Screening Committee shall be from outside the Department.
Note : (iii) The procedure to be followed by the Screening Committee and Assessment Board will be in accordance with rule 5.

1	2	3	4	5
4. Scientist 'D'	15* (2005) (* Subject of variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 12000-375- 16500	Not applicable

6	7	8
35 to 50 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the	Yes	Essential : (i) Master's degree in Physics or Chemistry or Geophysics or Geochemistry or

instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep States in the North Eastern Region, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Sikkim, Pangi Sub-division of Chamba, Lahaul and Spiti district of Himachal Pradesh).

Zoology or Biology or Geology or Fisheries or Oceanography with at least first class (60%) at graduation or post graduation level or Bachelor's degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.

(ii) Nine years' experience in teaching (at graduate or post graduate level), research and development, survey, administration, planning, supervision or training in the field of Oceanography or Marine Technology.

Desirable :

(i) Master's degree in Engineering or Technology or Doctorate in any branch of Science related to Oceanography from recognised University or equivalent.

(ii) Experience in policy making, planning or management related to oceanic activities or management of projects in the field of Oceanography.

Note 1 : The exact educational qualifications and areas of experience according to the requirement of the post, shall be specified at the time of recruitment.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Secretary, Department of Ocean Development in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Secretary, Department of Ocean Development is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. This relaxation is not applicable in the case of promotion under Flexible Complementing Scheme.

Note 3 : Doctorate degree will count as 3 years experience.

Age—No

One year for direct recruits

Educational Qualification—Yes. Provided that for the promotees, first class (60%) at graduation or post graduation level is not essential.

By promotion under Flexible Complementing Scheme or deputation (including short-term contract) or absorption failing which by direct recruitment. The particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department of Ocean Development in the light of qualifications required for the posts keeping in view the job requirements of the same.

12

I. By promotion : From the Scientist 'C' with four years' regular service in the grade according to Flexible Complementing Scheme. For promotion, first class (60%) at graduation or post-graduation level is not essential. Field experience in research and development or experience in implementation of scientific projects is compulsory for promotion under Flexible Complementing Scheme.

II. Deputation (including short-term contract) or absorption : Officers under the Central Government or State Governments or Universities or Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government Autonomous Organisations :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with four years regular service in posts in the pay scale of Rs. 10,000—15,200 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8). First class (60%) at graduation or post-graduation level is not essential for recruitment on deputation. Officers from the Defence Services of the rank of Lieutenant Colonel or equivalent who have undergone specialised course or specialised training in the field of Oceanography, marine technology, naval architecture and possess eight years experience in the relevant field.

Note : The officer will be re-evaluated by the Departmental Promotion Committee prescribed under Column 13 sub-heading (iii) before permanently absorbing in the Department.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding four years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the date of receipt of application.

13

- I. Composition of Screening Committee for promotion under Flexible Complementing Scheme:
- (1) Two Directors of Autonomous Bodies or Attached Offices, Representative of Department of Space or Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation not below the rank of Scientist 'G', Joint Secretary in Department of Ocean Development—Members and Director or Deputy Secretary in Department of Ocean Development dealing with Administration—Member Secretary
- II. Composition of Assessment Board for promotion under Flexible Complementing Scheme :
- (1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman
- (2) Three experts of the level of Joint Secretary or Additional Secretary from Department of Space or Atomic Energy or Defence Research Development Organisation nominated by the Government—Members
- (3) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member
- (4) Director or Deputy Secretary (Administration) Department of Ocean Development—Member Secretary
- III. Selection Committee for deputation (including short-term contract) or absorption or direct recruitment :
- (1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman
- (2) Two or three experts of the level of Joint Secretary or Additional Secretary from outside the Department nominated by the Government—Members
- (3) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member
- (4) Director or Deputy Secretary (Administration), Department of Ocean Development—Member Secretary
- IV. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :
- (1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman
- (2) Officer of the level of Joint Secretary from other Scientific Department nominated by the Chairman—Member
- (3) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member
- (4) Director or Deputy Secretary (Administration), Department of Ocean Development—Member Secretary

Note (i) : The absence of a member of the Committee or Board other than the Chairman or the expert from Department of Organisation shall not invalidate the

14

Exempted from consultation under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulation, 1987.

proceedings of the Committee or Board.

Note (ii) : At least 50% of the Members of the Assessment Board or Screening Committee shall be from outside the Department.

Note (iii) : The procedure to be followed by the Screening Committee and Assessment Board will be in accordance with rule 5.

1	2	3	4	5
5. Scientist 'C'	17* (2005) * Subject of variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted	Rs. 10000-325-15200	Not applicable

6	7	8
27 to 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Yes	Essential : (i) Master's degree in Physics or Chemistry or Geophysics or Geochemistry or Zoology or Biology or Geology or Fisheries or Oceanography with at least first class (60%) at Graduation or Post Graduation level or Bachelor's Degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent. (ii) Five years' experience in teaching (at Graduate or post Graduate level), research and development, survey, administration, planning, supervision or training in the field of Oceanography or Marine Technology. Desirable : (i) Master's Degree in Engineering or Technology or Doctorate in any branch of science related to Oceanography from recognized University or equivalent. (ii) Experience in policy making, planning or management related to oceanic activities or management of projects in the field of Oceanography. Note 1 : The exact educational qualifications and areas of experience according to the requirement of the post, shall be specified at the time of recruitment. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Secretary, Department of Ocean Development in the case of candidates selection, the Secretary, Department of Ocean Development is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. This relaxation is not applicable in the case of promotion under Flexible Complementing Scheme. Note 3 : Doctorate Degree will count as 3 years experience.

27 to 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Yes	Essential : (i) Master's degree in Physics or Chemistry or Geophysics or Geochemistry or Zoology or Biology or Geology or Fisheries or Oceanography with at least first class (60%) at Graduation or Post Graduation level or Bachelor's Degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent. (ii) Five years' experience in teaching (at Graduate or post Graduate level), research and development, survey, administration, planning, supervision or training in the field of Oceanography or Marine Technology. Desirable : (i) Master's Degree in Engineering or Technology or Doctorate in any branch of science related to Oceanography from recognized University or equivalent. (ii) Experience in policy making, planning or management related to oceanic activities or management of projects in the field of Oceanography. Note 1 : The exact educational qualifications and areas of experience according to the requirement of the post, shall be specified at the time of recruitment. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Secretary, Department of Ocean Development in the case of candidates selection, the Secretary, Department of Ocean Development is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. This relaxation is not applicable in the case of promotion under Flexible Complementing Scheme. Note 3 : Doctorate Degree will count as 3 years experience.
---	-----	--

9	10	11
Age—No.	One year for direct recruits.	By promotion under Flexible Complementing Scheme or deputation (including short-term contract) or absorption failing which by direct recruitment. The particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department of Ocean Development in the light of qualifications required for the posts keeping in view the job requirements of the same.
12	13	14
<p>(i) By promotion From the Scientist 'B' with three years' regular service in the grade according to Flexible Complementing Scheme. Promotee Scientists 'B' should possess the minimum educational qualifications as prescribed at column 8. For promotion first class (60%) at graduation or post graduation level is not essential.</p> <p>Field experience in research and development and/or experience in implementation of scientific projects is compulsory for promotion under Flexible Complementing Scheme.</p> <p>(II) Deputation (including short term contract) or absorption. Officers under the Central Government or State Governments or Universities or Research Institutions or Public Sector Undertaking or Semi-Government, Autonomous Organisations</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 8000—13500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with six years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent;</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience Prescribed for direct recruits</p> <p>Under column (8) First class (60%) at graduation or post graduation level is not essential for recruitment on deputation.</p> <p>Note : The officer will be re-evaluated by the Departmental Promotion Committee prescribed under Column 13 sub-heading (iii) before permanently absorbing in the Department</p>	<p>I. Composition of Screening Committee for promotion under Flexible Complementing Scheme:</p> <p>(1) Two Directors of Autonomous Bodies or Attached Offices, Representative of Department of Space or Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation not below the rank of Scientist 'G', Joint Secretary in Department of Ocean Development—Members and Director or Deputy Secretary in Department of Ocean Development dealing with Administration —Member Secretary</p> <p>II. Composition of Assessment Board for promotion under FCS :</p> <p>(1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman</p> <p>(2) Three experts of the level of Additional Secretary or Secretary from outside the Department including at least one from Development Organisation nominated by the Government—Members</p> <p>(3) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member</p> <p>(4) Director or Deputy Secretary (Administration) Department of Ocean Development —Member Secretary</p> <p>III. Selection Committee for deputation (including short-term contract) or absorption or direct recruitment :</p> <p>(1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman</p> <p>(2) Two or Three experts of the level of Joint Secretary or Additional Secretary from outside the Department nominated by the Chairman—Members</p> <p>(3) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member</p> <p>(4) Director or Deputy Secretary (Administration), Department of Ocean Development —Member Secretary</p> <p>IV. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>(1) Secretary, Department of Ocean Development—Chairman</p>	Exempted from consultation under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulation, 1987.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the last date of receipt of application.

(2) Officer of the level of Joint Secretary from other Scientific Department nominated by the Chairman—Member
 (3) Joint Secretary, Department of Ocean Development—Member
 (4) Director or Deputy Secretary (Administration), Department of Ocean Development.
 —Member Secretary

Note (i) : The absence of a member of the Committee or Board other than the Chairman or the expert from Department of Space or Atomic Energy or Defence Research and Development Organisation shall not invalidate the proceedings of the Committee or Board.

Note (ii) : At least 50% of the Members of the Assessment Board or Screening Committee shall be from outside the Department.

Note (iii) : The procedure to be followed by the Screening Committee and Assessment Board will be in accordance with rule 5.

[F. No. DOD/18/5/99-Estt.]
 M. L. SHARMA, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर में सिस्टर ट्यूटर के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर (सिस्टर ट्यूटर) (समूह "ग") भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**— उक्त पद की संख्या, उसको वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि।**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **प्रारंभिक गठन।**— इन नियमों की अनुसूची के स्तंभ 1 में निर्दिष्ट पदों के पदधारी, जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व नियमित आधार पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और ऐसे पदों पर नियमित आधार पर उनके द्वारा की गई सेवा को उच्चतर पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए संगणना में लिया जाएगा।

5. **निरहता।—वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी परियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
सिस्टर ट्यूटर	2* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकता है।	5000-150-8000 रु.	चयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आरूप और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होती है।

6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10	11	12
लागू नहीं होता	100% प्रोन्ति द्वारा	प्रोन्ति : राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर के स्वास्थ्य विजिटर में से प्रोन्ति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा की पूरी कर ली है, प्रोन्ति लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्ति के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब, कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. ज्येष्ठ क्षयरोग विशेषज्ञ, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर | —अध्यक्ष |
| 2. राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर से बाहर का, जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग का प्रतिनिधित्व करने वाला राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य |
| 3. संस्थान का संबंधित प्रभाग का मुखिया या प्रमुख चिकित्सा अधिकारी | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/10/95-टी.बी.(सी.सी.डी.)]
वी० के० शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th April, 2005

G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C Post of Sister Tutor in the National Tuberculosis Institute, Bangalore, under the Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore (Sister Tutor), (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and the other matter relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Initial constitution.—The incumbent of the post specified in column 1 of the Schedule to these rules who were appointed on regular basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them in such post on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion for the higher post.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; or
- (b) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Sister Tutor	02* (2004) *Subject variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			
11	12				
100% by Promotion	Promotion : Promotion from Health Visitors of National Tuberculosis Institute, Bangalore with eight years of regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.			
13	14				
Departmental Promotion Committee (For confirmation)		Not applicable.			
1. Senior TB Specialist, National Tuberculosis Institute, Bangalore.	—Chairman				
2. Gazetted Officer representing Scheduled Caste or Scheduled Tribe or other Backward Classes from outside the National Tuberculosis Institute, Bangalore.	—Member				
3. Chief Medical Officer or Head of the concerned division of the Institute	—Member				
4. Administrative Officer, National Tuberculosis Institute, Bangalore	—Member				

[F. No. A-12018/10/95-TB(CCD)]

V. K. SHARMA, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 158.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 1981 और हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, सहायक निदेशक ग्रेड-I और सहायक निदेशक-II। भर्ती नियम, 1983 को जहां तक उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक और सहायक निदेशक ग्रेड-II के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश इससे हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय हथकरघा विकास आयुक्त मुख्यालय के कार्यालय के लिए सहायक निदेशकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय मुख्यालय, सहायक निदेशक ग्रेड-II समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, अयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (2005)	07* (सात)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 10500 रु.	6500-200- चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
ग्रेड-II (गैर तकनीकी)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख'	राजपत्रित अनुसंचित अनुसंचित वर्गीय			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8
लागू नहीं होता

9
लागू नहीं होता

10
दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

75 % प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।
25 % प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

(क) प्रोन्नति :

ऐसे सहायक जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : उप अधीक्षक (इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को) की एकल पद का पदधारी, 5500-9000 रु. वेतनमान के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो भी सहायकों के साथ प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 3 : सहायक निदेशक ग्रेड-II के पोषक ग्रेड के सहायक पदधारी, जो 1400-2300 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान के किसी अन्वेषक या आर्थिक सह मूल्य निर्धारक अन्वेषक या मूल निर्धारक सहायक या लेखाकार उनके पुनः पदनाम और इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को सहायक के रूप में विलय से पूर्व की नियमित सेवा सहायक निदेशक ग्रेड-II के पद पर प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा के प्रयोगन के लिए गणना में ली जाएगी।

(ii) इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को उप अधीक्षक पद के पदधारी द्वारा की गई नियमित सेवा सहायक निदेशक ग्रेड-II के पद पर प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी।

(ख) प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों, या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) प्रशासन/निर्यात/सहकारिता/बैंककारी/हथकरघा और वस्त्र/ग्रामीण और लघु उद्योग से संबंधित कार्यों का दो वर्ष का अनुभव हो।

(पोषक प्रवर्ग) के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ख'
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

1. विकास आयुक्त (हथकरघा)
2. अतिरिक्त या संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)
3. निदेशक या उप सचिव, वस्त्र मंत्रालय

- अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

इन नियमों में किसी उपबंधों में संशोधन/शिथलीकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 12018/4/2003-डीसीएचएल/स्था.-I]

एस. के. सामल, अपर विकास आयुक्त

MINISTRY OF TEXTILES
(Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 12th April, 2005

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office Superintendent, Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, Recruitment Rules, 1981 and the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Assistant Director (Grade-I) and Assistant Director (Grade-II), Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the posts of Office Superintendent and Assistant Director, Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Directors in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Headquarters, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Headquarters Assistant Director Grade-II, Group 'B' post, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and the other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director	*07 (Seven)	General Central	Rs. 6500-200-10,500	Selection	Not applicable	Not applicable
Grade-II (Non-Technical)	*Subject to variation dependent on workload.	Service dependent Gazetted, Ministerial	Group 'B'			

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
11	12
75% by Promotion failing which by deputation. 25% by deputation.	(a) Promotion : Assistants in the pay scale of Rs. 5000—8000 with six years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : The incumbent of the lone post of Deputy Superintendent (as on the date of publication of these rules) in the pay scale of Rs. 5,500—9,000 with three years regular service in the grade will also be considered for promotion alongwith Assistants. Note 3 : (i) The regular services of the incumbent Assistants in the feeder grade of Assistant Director Grade-II, who have held earlier any of the posts of Investigator or Economic-cum-Costing Investigator or Costing Assistant and Accountant in the pre-revised scale of Rs. 1400—2300 before their redesignation and merger as Assistant on the date of publication of these rules, will count for the purpose of qualifying service for promotion to the post of Assistant Director Grade II.

(ii) The regular service rendered by the incumbent in the post of Deputy Superintendent on the date of publication of these rules, will be taken into account for the purpose of qualifying service for promotion to the post of Assistant Director Grade-II.

(b) Deputation :

Officers under the Central Government :—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; or

(ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the Parent Cadre or Department; and

(b) Possessing two years experience in the work relating to Administration/export/cooperation/banking/handlooms and textiles/village and small scale industries.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Development Commissioner for (Handlooms) —Chairman
2. Additional or Joint Development Commissioner (Handlooms) —Member
3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Textiles —Member

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these Rules.

[F. No. 12018/4/2003-DCHL/Estt.-I]

S.K. SAMAL, Addl. Development Commissioner

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 159.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो (वर्ग II) भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक वे आशुलिपिक के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो में आशुलिपिक (श्रेणी II) के पद पर भर्ती की घट्टति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रादेशिक लेखन सामग्री डिपो आशुलिपिक (श्रेणी II) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के संभ (2) से संभ (4) में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ (5) से संभ (14) में विविध हैं।

4. निर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	-----------------	---------	------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
आशु- लिपिक (त्रेणी- II) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	दो* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अनुसूचित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित	5000- 150- 8000 रु.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह होगी जो कर्म से चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में सौ शब्द प्रति मिनट	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	---

11	12
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्ति : (क) 4000-6000 रुपए के वेतनमान वाले ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III से प्रोन्ति, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) जो आशुलिपि में (अंग्रेजी या हिन्दी) सौ शब्द प्रति मिनट की गति रखते हैं।

प्रतिनियुक्ति :

- (क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।
 (ख) जो आशुलिपि में (अंग्रेजी या हिन्दी) सौ शब्द प्रति मिनट की गति रखते हैं।
 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामलों के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता।
1. लेखन सामग्री नियंत्रक, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कोलकाता	—अध्यक्ष
2. लेखन सामग्री उप नियंत्रक (प्रशासन), भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कोलकाता	—सदस्य
3. लेखन सामग्री उप नियंत्रक (निरीक्षण), भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, कोलकाता	—सदस्य
4. भारत सरकार मुद्रणालय, कोलकाता का उप नियंत्रक की पंक्ति का एक ऐसा अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो	—सदस्य

[सं. ए-11018/1/99-पीएसपी]

ए. के. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 27th April, 2005

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depot (Class II posts) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the post of Stenographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method to recruitment of the post of Stenographer (Grade II) in the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots, Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office and Regional Stationery Depots Stenographer (Grade II) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Stenographer (Grade II)	*Two (2005) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150- 8000/-	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8		
Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.		(1) Matriculation or equivalent. (2) A speed of hundred words per minute in Stenography (English or Hindi).	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		
9	10			
Not applicable		Two years for direct recruits		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.		
11	12			
By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : (a) Promotion from Stenographer Grade III in the scale of Rs. 4000-6000 having five years regular service in the grade. (b) Possessing a speed of hundred words per minute in Stenography (English or Hindi). Deputation : (1) Matriculation or equivalent. (2) Speed of hundred words per minute in Stenography (English or Hindi). (The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding two years.)			

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of :—	Not applicable.
(1) Controller of Stationery, Government of India Stationery Office, Kolkata	—Chairman
(2) Deputy Controller of Stationery (Administration),—Member-Secretary Government of India Stationery Office, Kolkata	—Member-Secretary
(3) Deputy Controller of Stationery (Inspection), Government of India Stationery Office, Kolkata	—Member
(4) An officer of the rank of Deputy Controller belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe from Government of India Presses, Kolkata	—Outside Member

[F. No. A-11018/1/99-PSP]

A. K. SHARMA, Under Secy.

मुद्रण निदेशालय

नई दिल्ली, 2 मई, 2005

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास एवं गरीबी उपशमन मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार मुद्रणालय और शाखा (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2003 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार मुद्रणालय और शाखा (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) (तीसरा संशोधन) भर्ती नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. शहरी विकास एवं गरीबी उपशमन मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार मुद्रणालय और शाखा (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2003 साधारण भंडारी पद से संबंधित क्रम सं. 9 के सामने,—
संभं (12) की मद (क) की उप-मद (ii) में, अंत में “या” शब्द जोड़ा जाएगा।

[फा. सं. 22/4/2004-एआई]

बी. बी. सिंह, अपर निदेशक (प्रशा.)

टिप्पण : मूल नियम तारीख 4 जुलाई, 2003 की अधिसूचना द्वारा जारी किए गए थे और भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) सा.का.नि. 247 तारीख 5 जुलाई, 2003 में प्रकाशित किए गए थे तथा पश्चात्वर्ती संशोधन सा.का.नि. 456, तारीख 19 दिसम्बर, 2003 और सा.का.नि. 112, तारीख 2 अप्रैल, 2004 द्वारा किए गए।

DIRECTORATE OF PRINTING

New Delhi, the 2nd May, 2005

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Directorate of Printing, Government of India Presses and Branches (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Directorate of Printing, Government of India Presses and Branches (Group 'C' and Group 'D' posts) (Third Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Directorate of Printing, Government of India Presses and Branches (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003, against serial number 9 relating to the post of General Store Keeper, in column (12), in item (a), in sub-item (ii), for the word “and”, the word “or” shall be substituted.

[F. No. 22/4/2004-A.I]

B. B. SINGH, Addl. Director (Admn.)

Note : The Principal rules were issued *vide* notification dated the 4th July, 2003 and published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) *vide* number GSR 247 dated the 5th July, 2003 and subsequently amended by GSR 456 dated the 19th December, 2003 and GSR 112, dated the 2nd April, 2004.